



Human Resources Development Canada

Développement
ressources

Unemployment Insurance

CAI
HR
- 2011

Unemployment Insurance benefits

- Usually a two-week waiting period.
- Benefit rate: 55 per cent of average weekly insurable earnings in the qualifying weeks; 60 per cent for those who earn \$408 per week or less and support a dependant; 50 per cent for those who refuse a suitable job or refuse to apply for suitable work. No regular benefits are paid to those who quit a job without just cause or who are fired for misconduct.
- The weekly benefit is calculated on the last 20 weeks of insurable employment in the qualifying period or 12 — 19 if less than 20.
- Maximum benefit 1995: \$448 weekly.
- Benefits are taxable.

Premiums

- Basic employee premium 1995: \$3.00 per \$100 weekly insurable earnings.
- Employer rate: 1.4 x employee premium.
- Employee premium is tax deductible.

Insurable earnings

- Maximum weekly insurable earnings 1995: \$815.
- Minimum insurability 1995: the worker must be employed at least 15 hours a week by the same employer or have earnings at least equal to 20 per cent of the maximum weekly insurable earnings (\$163 a week).



3 1761 11557010 3

Earnings

- Earnings in waiting period will be deducted from first three weeks of benefits payable. Deduction for each week in waiting period not to exceed benefit rate.
- Income received as payments for sick, maternity, adoption or parental leave or from any group wage-loss insurance plan during sickness, maternity or parental leave is not taken into account as earnings in the waiting period.
- All earnings from employment (including pension income) over 25 per cent of benefit rate received during period for which regular benefits are payable are deducted from benefits dollar for dollar.
- If you are receiving special benefits, any earnings from employment are deducted dollar for dollar from your UI cheque. Special benefits are different from regular benefits because they are paid only when you are **unable** to work. (Regular benefits are paid to people who are **available** for and able to work but due to certain circumstances cannot find employment.)

However, if you receive supplementary unemployment benefits from your employer, we may not have to deduct this money from your special benefits. Please check with your CEC. Report all earnings to us and we will do the calculations.

Qualifying conditions

- **Regular benefits:** The number of weeks of insurable employment shown in Table 1 according to the rates of unemployment in the respective economic region in which you live.
- **Special benefits:** 20 weeks of insurable employment in the qualifying period.
- **New entrant/Re-entrant:** A person who has less than 14 weeks of insurable employment, has not received 14 weeks of U.I. benefits, or does not have 14 prescribed weeks relating to employment, or any combination of these in the 52 weeks preceding the qualifying period. This person is considered to be a new entrant/re-entrant to the labour market.

A new entrant/re-entrant requires 20 weeks of insurable employment in the qualifying period to qualify for benefits.

Regular benefits

Table 1

Entrance requirements

If the unemployment rate in your region is ...	You will need at least
6% and under	20 weeks
over 6% to 7%	19 weeks
over 7% to 8%	18 weeks
over 8% to 9%	17 weeks
over 9% to 10%	16 weeks
over 10% to 11%	15 weeks
over 11% to 12%	14 weeks
over 12% to 13%	13 weeks
over 13%	12 weeks

Number of weeks of entitlement

Table 2

Weeks of work	Unemployment rate in claimant's region											
	6% and under	Over 6% to 7%	Over 7% to 8%	Over 8% to 9%	Over 9% to 10%	Over 10% to 11%	Over 11% to 12%	Over 12% to 13%	Over 13% to 14%	Over 14% to 15%	Over 15% to 16%	Over 16%
12									26	28	30	32
13								24	26	28	30	32
14							23	25	27	29	31	33
15						21	23	25	27	29	31	33
16					20	22	24	26	28	30	32	34
17				18	20	22	24	26	28	30	32	34
18			17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
19		15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
20	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
21	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
22	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
23	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
24	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
25	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
26	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
27	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
28	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
29	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
30	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
31	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
32	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
33	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
34	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
35	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
36	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
37	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
38	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
39	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
40	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46
41	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47
42	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48
43	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49
44	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50
45	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50
46	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50
47	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50
48	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50
49	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50
50	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50
51	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50	50
52	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50	50

50 weeks maximum

Special benefits

Sickness benefits

15 weeks maximum.

Maternity and parental benefits

- 15 weeks of maternity benefits offered during the period surrounding the birth of a child.
- 10 weeks of parental benefits offered to adoptive or natural parents, either mother or father, or shared between them as they deem appropriate.
- Parental benefits may be extended by 5 more weeks in cases where the child is six months of age or older when the child arrives at the claimant's home, *and* the child suffers from a physical, psychological or emotional condition. These benefits can also be shared.

N.B. The total number of weeks of all types of special benefits cannot exceed 30 weeks.

Produced by Communications (Programs)
Insurance Directorate
Human Resources Development Canada

Printed in Canada



Nombre de semaines d'admissibilité

Tableau 2

Semaines de travail	Taux de chômage de la région du prestataire											
	6% et moins	Plus de 6% à 7%	Plus de 7% à 8%	Plus de 8% à 9%	Plus de 9% à 10%	Plus de 10% à 11%	Plus de 11% à 12%	Plus de 12% à 13%	Plus de 13% à 14%	Plus de 14% à 15%	Plus de 15% à 16%	Plus de 16%
12								26	28	30	32	
13							24	26	28	30	32	
14						23	25	27	29	31	33	
15					21	23	25	27	29	31	33	
16				20	22	24	26	28	30	32	34	
17			18	20	22	24	26	28	30	32	34	
18		17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	
19		15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
20	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
21	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
22	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
23	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
24	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
25	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
26	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
27	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
28	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
29	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
30	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
31	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
32	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
33	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
34	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
35	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
36	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
37	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
38	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
39	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
40	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46
41	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47
42	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48
43	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49
44	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50
45	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50
46	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50
47	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50
48	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50
49	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50
50	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50
51	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50	50
52	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50	50

50 semaines maximum

Prestations spéciales

Prestations de maladie

15 semaines maximum.

Prestations de maternité et parentales

- 15 semaines de prestations de maternité offertes au cours de la période entourant la naissance d'un enfant.
- 10 semaines de prestations parentales offertes aux parents adoptifs ou naturels, que ce soit le père ou la mère, ou réparties entre eux selon leur désir.
- Le nombre maximal de prestations parentales peut être augmenté de 5 semaines additionnelles lorsque l'enfant est âgé de six mois ou plus lors de son arrivée à la maison, *et* qu'il est établi que l'enfant est atteint de troubles physiques, psychologiques ou émotionnels. Ces prestations peuvent également être partagées.

N.B. Le nombre total de semaines de tout type de prestations spéciales ne peut dépasser 30 semaines.

Préparé par les Communications (Programmes)
Direction de l'assurance
Développement des ressources humaines Canada

Imprimé au Canada



payables. Cette déduction ne doit pas excéder le taux des prestations pour chacune des semaines.

- Les sommes touchées au titre de versements pour congé de maladie, de maternité ou parental et les indemnités versées en vertu de régimes collectifs d'assurance-salaire ne sont pas considérées comme rémunération dans la période d'attente.
- Toute rémunération (y compris tout revenu tiré d'une pension) reçue au cours de la période pour laquelle les prestations sont payables et qui excède 25 p. cent du taux des prestations ordinaires est déduite en entier de ces prestations.
- Tout revenu provenant d'un emploi sera déduit au complet de votre chèque d'assurance-chômage lorsque vous recevez des prestations spéciales. Les prestations spéciales sont versées lorsque vous êtes incapable de travailler tandis que pour recevoir les prestations ordinaires vous devez être disponible et apte à travailler et chercher activement un emploi.

Toutefois, si vous recevez des prestations supplémentaires de chômage de votre employeur, nous ne les déduirons pas nécessairement de vos prestations d'assurance-chômage. Veuillez vérifier avec votre CEC. Veuillez déclarer tout revenu et nous ferons le calcul pour vous.

Conditions d'admissibilité

- **Prestations ordinaires :** Le nombre de semaines d'emploi assurable indiqué au tableau 1 selon le taux de chômage dans les régions économiques délimitées aux fins du Régime.
- **Prestations spéciales :** 20 semaines d'emploi assurable dans la période de référence.
- **Ceux qui deviennent ou redeviennent membres de la population active :** Toute personne qui, au cours des 52 semaines précédant sa période de référence n'a pas accumulé 14 semaines d'emploi assurable, n'a pas touché 14 prestations hebdomadaires de chômage, n'a pas accumulé 14 semaines de semaines prescrites ou n'est visée par aucune combinaison de ces facteurs. Cette personne est considérée comme devenant ou redevenant membre de la population active.

Une personne qui devient ou redevient membre de la population active doit avoir accumulé 20 semaines d'emploi assurable durant sa période de référence pour avoir droit aux prestations d'assurance-chômage.

Prestations ordinaires

Tableau 1

Normes d'admissibilité

Taux de chômage régional	Semaines d'emploi assurable durant la période de référence
6 % et moins	20 semaines
plus de 6 % jusqu'à 7 %	19 semaines
plus de 7 % jusqu'à 8 %	18 semaines
plus de 8 % jusqu'à 9 %	17 semaines
plus de 9 % jusqu'à 10 %	16 semaines
plus de 10 % jusqu'à 11 %	15 semaines
plus de 11 % jusqu'à 12 %	14 semaines
plus de 12 % jusqu'à 13 %	13 semaines
plus de 13 %	12 semaines



Prestations d'assurance-chômage

- Période d'attente de deux semaines normalement.
- Taux des prestations : 55 p. cent de la moyenne de la rémunération hebdomadaire assurable au cours des semaines de référence; pour ceux qui gagnent 408 \$ par semaine ou moins et qui subviennent aux besoins d'une ou de plusieurs personnes à charge le taux est de 60 p. cent; 50 p. cent pour les personnes qui refusent un emploi convenable ou qui refusent de postuler pour un emploi convenable. Aucune prestation ordinaire n'est payée aux personnes qui quittent leur emploi sans motif valable ou qui sont congédiées pour mauvaise conduite.
- La prestation hebdomadaire est calculée à partir des 20 dernières semaines d'emploi assurable dans la période de référence ou 12 à 19 semaines si moins de 20.
- Prestation maximale en 1995 : 448 \$ par semaine.
- Les prestations sont imposables.

Cotisations

- Taux de base des cotisations ouvrières en 1995 : 3,00 \$ par 100 \$ de rémunération hebdomadaire assurable.
- Taux des cotisations patronales : 1.4 x les cotisations ouvrières.
- Les cotisations ouvrières sont déductibles du revenu imposable.

Rémunération assurable

- Maximum de la rémunération hebdomadaire assurable en 1995 : 815 \$.
- Conditions minimales d'assurabilité en 1995 : un employé doit travailler au moins 15 heures par semaine pour le même employeur ou toucher une rémunération égale à au moins 20 p. cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable (163 \$ par semaine).

Rémunération

- Toute rémunération reçue au cours de la période d'attente est déduite des trois premières prestations hebdomadaires